

DATOS GENERALES:

NIVEL DE GESTIÓN	Mando de coordinación general
PUESTO DE REFERENCIA:	Directores de área
NATURALEZA DEL PUESTO:	Puestos directivos, con autoridad general de coordinación y conducción, sobre una o varias sub-áreas de una unidad administrativa del Órgano de Fiscalización Superior.

OBJETIVOS DEL PUESTO:

Revisar y fiscalizar las cuentas públicas de los Entes Fiscalizables que hayan recaudado, administrado, manejado o ejercido recursos públicos. Administrar de forma eficiente los recursos humanos materiales y financieros y representar legalmente al Órgano de Fiscalización Superior. Representar, de acuerdo a sus atribuciones, al Órgano de Fiscalización Superior ante instancias públicas oficiales o particulares, así como desarrollar las actividades que directamente le sean delegadas por el Auditor Superior. Vigilar y observar la aplicación del marco normativo que rige la vida institucional del Órgano de Fiscalización Superior.

COMPETENCIAS Y CAPACIDADES:

ESCOLARIDAD:	Poseer título y cédula profesional a nivel licenciatura.
PROFESIONES AFINES:	Licenciaturas relacionadas con las atribuciones delegadas a cada una de las unidades administrativas que integran el Órgano de Fiscalización Superior.
CONOCIMIENTOS REQUERIDOS:	Administración pública; auditoría; planeación, programación, presupuestación, y formulación de proyectos; evaluación de programas; administración de recursos; marco jurídico federal y local de la función de revisión y fiscalización de cuentas públicas.
CAPACIDADES PARA DESEMPEÑAR EL PUESTO:	<ul style="list-style-type: none">✓ Manejo de técnicas de planeación de programas y proyectos.✓ Capacidad de organización y dirección.✓ Orientación de resultados.✓ Desempeño de liderazgo.✓ Análisis y orientación de la toma de decisiones.✓ Manejo de técnicas de control de gestión.✓ Manejo de métodos de investigación.✓ Manejo de herramientas de computación.✓ Adaptabilidad al cambio.✓ Manejo de normas de planeación y reglas del proceso programático y presupuestario.

PERFIL PSICOLOGICO:

- ✓ Capacidad intelectual para el análisis de contextos y pensamiento prospectivo.
- ✓ Facilidad para interpretar problemas y análisis de soluciones.
- ✓ Aptitud para interpretar normas y transmitir órdenes para su cumplimiento.
- ✓ Capacidad de tolerar trabajo bajo presión y sujeto a estándares de resultados.
- ✓ Liderazgo para ejercer autoridad en forma delegada y supervisada.
- ✓ Institucionalidad y discreción en las relaciones interpersonales.
- ✓ Dominio de carácter, estabilidad emocional y madurez de juicio.
- ✓ Iniciativa para promover mejoras en su ámbito de trabajo.